



§95

KS2025/66

Svar på initiativärende (SD)/(KD) om heltid som norm

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen noterar informationen och anser initiativärendet besvarat och att det är lydelsen som arbetsgivare och fackliga parter i Central samverkansgrupp, CSG, kommit överens om i sin lydelse som gäller:

Heltid, med möjlighet till deltid.

Det innebär ingen rättighet för medarbetaren att gå ner i tjänstgöringsgrad, utöver lagstadgad rättighet, men kan beviljas av chef, baserat på en dialog mellan chef och medarbetare, om verksamheten så tillåter.

Ärendet

Ett initiativärende om revidering av fattat beslut kring heltid som norm väcks av Daniel Persson (SD) och Cecilia Carlhson (KD) på kommunstyrelsens sammanträde 2025-03-04.

Initiativärendet lyder: De fackliga representanterna har lämnat in en skrivelse till dagens möte där de begär revideringar av det beslut som fattades.

Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna stödjer deras uppfattning och var även på samma linje vid beslutstillfället 2022. Vi anser att deras åsikt har

betydelse och vill att frågan omprövas. Vi yrkar att beslutet från KS 2022-12-13

§ 251 rivs upp, och att kommunstyrelsen beslutar att Bollebygds kommun ska

införa en heltidsorganisation i alla kommunens verksamheter. Införandet innebär att samtliga tillsvidareanställningar ska erbjudas heltid från och med 1 april 2026.

Kommunstyrelsen beslutar också att alla nya tjänster från och med 1 januari 2025

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande



ska annonseras som heltidstjänster, med deltid som möjlighet. Den anställda ska varje år ges möjlighet att uttrycka sin önskade sysselsättningsgrad. Beslutet kring denna grad fattas efter en dialog mellan chefen och medarbetaren, där såväl verksamhetens behov som den anställdes livssituation tas i beaktande.

Finansiering sker inom befintlig ram.

Ulf Rapp (S) föreslår på mötet följande: Kommunstyrelsens begär hos kommunstyrelseförvaltningen beredning av initiativärende "Heltid som norm" med fördelar och nackdelar utefter arbetstagare, arbetsgivare samt samhället i stort vilket bifalles efter omröstning.

Bakgrund

Beslutet KS 2022-12-13, § 251 lyder:

"Kommunstyrelsen beslutar att Bollebygds kommun ska införa en heltidsorganisation i alla kommunens verksamheter. Införandet innebär att samtliga tillsvidareanställningar omregleras till heltid från och med 1 april 2026. Kommunstyrelsen beslutar också att alla nya tjänster från och med 1 januari 2025 ska annonseras som heltidstjänster, där finansiering sker inom befintlig ram."

Då det i beslutsformuleringen inte står att det ska finnas möjlighet till deltid har en diskussion uppkommit mellan flera olika parter där det står klart att ett förtydligande måste till så att det inte råder tveksamhet om hur beslutet ska tolkas.

I dialog med nuvarande majoritet var beslutet från 2022 menat att ge utrymme för deltid även om beslutsformuleringen i protokollet har tolkas på annat sätt av kommunstyrelseförvaltningen och fackliga parter.

Kommunstyrelseförvaltningen har i samverkan i CSG, som leds av kommundirektören, haft frågan om heltid som norm med utgångspunkt i det beslut som fattades i december 2022 och de fackliga parternas skrivelse samt utifrån initiativärendet uppe för en dialog under våren 2025.

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande

Den lydelse av heltid som norm som såväl arbetsgivaren som de fackliga parter i CSG är överens om och vill ska gälla lyder:

Heltid, med möjlighet till deltid.

Det innebär ingen rättighet för medarbetaren att gå ner i tjänstgöringsgrad, utöver lagstadgad rättighet, men kan beviljas av chef, baserat på en dialog mellan chef och medarbetare, om verksamheten så tillåter.

Mot bakgrund av kollektivavtal, initiativärendet, dialog med nuvarande politisk majoritet och facklig samverkan tycks samtliga parter, såväl majoritet som opposition som fackliga parter, vara eniga i hur heltid som norm ska utläsas och införas.

Eventuella kostnader för den av heltid som norm som träder i kraft 2026 ska i största möjliga mån tas inom befintlig budget. Ryms det inte inom befintlig budet måste respektive nämnd hantera det i den årliga budgetprocessen.

Heltid som norm är en viktig del utifrån jämställdhet och likvärdiga rättigheter samt en förutsättning för att klara kompetensförsörjningen framöver. För den enskilde individen är det en trygghet att alltid erbjudas heltid bland annat ur försörjningsperspektivet. För samhället innebär det att fler får möjlighet till helt egen försörjning samt att det är en viktig faktor när det handlar om kompetensförsörjningens utmaningar framöver.

Som arbetsgivare gör kommunstyrelseförvaltningen bedömningen att ett införande av heltidsorganisation är en nödvändighet utifrån kompetensförsörjningsperspektiv och för att kunna attrahera nya medarbetare i framtiden. Det krävs dock en omställning av organisation och arbetssätt samt att arbetsgivaren måste se till verksamhetens behov före arbetstagarens önskemål

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande

om deltid.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen och anser initiativärendet besvarat och att det är lydelsen som arbetsgivare och fackliga parter i Central samverkansgrupp, CSG, kommit överens om i sin lydelse som gäller:

Heltid, med möjlighet till deltid.

Det innebär ingen rättighet för medarbetaren att gå ner i tjänstgöringsgrad, utöver lagstadgad rättighet, men kan beviljas av chef, baserat på en dialog mellan chef och medarbetare, om verksamheten så tillåter.

Ledamöternas förslag till beslut

Daniel Persson (SD) föreslår bifall till initiativärendet.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

- Svar på initiativärende (SD)/KD om heltid som norm
- § 36 KS Initiativärende (SD)/(KD) om heltid som norm

Skickas till

Kommunstyrelsen

Paragrafen är justerad

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande